

Plan de Incentivos Colombia Bilingüe  
Inmersión Primaria 2016  
La Tebaida - Quindío



Nombre del Docente		VALOR TOTAL	RESULTADO (puntos)	Descripción explicativa del valor asignado (Observaciones)
Institución				
Secretaría de Educación				
Fecha				
Evaluador				
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		VALOR TOTAL	RESULTADO (puntos)	Descripción explicativa del valor asignado (Observaciones)
<b>PARTE 1 - Documentación - 5pts</b>				
1.1 Formulario de inscripción		0,5	0	
1.2 Acta de nombramiento de posesión del docente (SE)		0,5	0	
1.3 Carta de respaldo y aceptación de selección (SE)		0,5	0	
1.4 Carta de respaldo institucional (IE).		0,5	0	
1.5 Carta de compromiso docente.		0,5	0	
1.6 Certificado de evaluación de desempeño docente.		0,5	0	
1.7 Certificado de inglés		0,5	0	
1.8 Una (1) copia escaneada de la cédula de ciudadanía al 150%.		0,5	0	
1.9 Fotocopia de diploma de pregrado		0,5	0	
1.10 Certificado escaneado de afiliación a EPS.		0,5	0	
<b>TOTAL</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	
<b>PARTE 2 - FORMULACIÓN ESCRITA DE PROYECTO DE AULA - 15pts</b>				
<b>Uso de lengua (escrito)</b>	2.1 Léxico	1	0	
	2.2 Empleo de recursos gramaticales	1	0	
	2.3 Cohesión y coherencia	1	0	
<b>Estructura del discurso</b>	2.4 Claridad de los objetivos	1	0	
	2.5 Orden de las ideas	1	0	
	2.6 Empleo de un método o enfoque concreto de enseñanza	1	0	
	2.7 Responde a un cómo, por qué y para qué	1	0	
	2.8. Desarrolla una conclusión alineada a la propuesta	1	0	
<b>Hallazgos Pedagógicos</b>	2.9 Responde a los criterios de elaboración establecidos	1	0	
	2.10 Viabilidad de la propuesta	1	0	
	2.11 Nivel de impacto del proyecto	1	0	
	2.12 Sostenibilidad	1	0	
	2.13 La propuesta favorece el fortalecimiento de las habilidades	1	0	
	2.14 El trabajo es pertinente para ser implementado en Básica Primaria	1	0	
2.15 Transversalidad con otras asignaturas	1	0		
<b>TOTAL</b>		<b>15</b>	<b>0</b>	
<b>PARTE 3 - ENTREVISTA - 25 pts</b>				
<b>Uso de lengua (Oral)</b>	3.1 Fluidez y coherencia	3	0	
	3.2 Empleo de recursos gramaticales	3	0	
	3.3 Léxico	3	0	
	3.4 Pronunciación	3	0	
<b>Desarrollo de la entrevista</b>	3.5 Demuestra buena actitud y se siente motivado por participar en la inmersión	3	0	
	3.6 El docente es consciente del compromiso de desarrollar estrategias que fortalezcan la enseñanza del inglés entre sus estudiantes y	3	0	
	3.7 Evidencia actitud de liderazgo y compromiso frente al proyecto de aula formulado	3	0	
	3.8 Durante la entrevista, el docente demostró compromiso por cumplir con todos los requisitos estipulados por la convocatoria y	3	0	
<b>TOTAL</b>		<b>24</b>	<b>0</b>	
<b>PARTE 4: Valoración Integral de la Postulación- 6 pts</b>				
4. 1 ¿El docente cumple con el perfil, los requerimientos y las expectativas del programa para participar del plan de incentivos para docentes de Colombia Bilingüe?		<b>6</b>	<b>0</b>	
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	
Puntaje total del proceso de selección.		<b>50</b>	<b>0</b>	
<b>NOMBRE EVALUADOR</b>		<b>FIRMA EVALUADOR</b>		
FECHA:				

